



# INFORME

## 4to. Trimestre 2025.



# Contenido

---

GESTIÓN PÚBLICA .....	1
<b>SISMAP GESTIÓN PÚBLICA .....</b>	<b>2</b>
<b>I.1 Resultados General por Nivel de Avance .....</b>	<b>3</b>
<b>I.2 Nivel de Avance por IBOG .....</b>	<b>3</b>
<b>I.3 Ranking General al 13 de diciembre, 2025 .....</b>	<b>3</b>
<b>I.4 Comportamiento por Subíndicador, 13 de diciembre, 2025 .....</b>	<b>6</b>
<b>2. RESULTADOS POR IBOGS.....</b>	<b>7</b>
IBOG 1. Gestión de la Calidad y Los Servicios.....	7
IBOG 2. Organización de la Función de Recursos Humanos.....	8
IBOG 3. Planificación de Recursos Humanos .....	8
IBOG 4. Organización del Trabajo .....	9
IBOG 5. Gestión del Empleo .....	10
IBOG 6. Gestión de las Compensaciones y Beneficios .....	10
IBOG 7. Gestión del Rendimiento.....	11
IBOG 8. Gestión del Desarrollo .....	12
IBOG 9. Gestión de las Relaciones Laborales y Sociales .....	12
<b>Comparativos resultados últimos años .....</b>	<b>14</b>
<b>3. CONCLUSIONES .....</b>	<b>14</b>
<b>3.1 Observaciones generales .....</b>	<b>14</b>

## **SISMAP GESTIÓN PÚBLICA**

---

El SISMAP Gestión Pública está orientado a monitorear la gestión de los entes y órganos del Poder Ejecutivo, a través Indicadores Básicos de Organización y Gestión (IBOG) clasificados en nueve (9) categorías relacionadas con los subsistemas de gestión de los recursos humanos, el fortalecimiento institucional y la calidad de la gestión y los servicios, las cuales están desplegadas en Subindicadores Vinculados (SIVs).

La Dirección de Evaluación de la Gestión Institucional, responsable a lo interno del MAP de la gestión operativa del SISMAP Gestión Pública, elabora estos informes basados en cortes periódicos que reflejan el comportamiento de las instituciones, tanto a nivel del ranking general como en cada uno de los indicadores y sub indicadores; así como, la tendencia de los datos entre períodos, lo que permite implementar acciones para impulsar mejoras y motivar un mayor compromiso de las instituciones en seguir avanzando.

El presente informe contempla el avance de las instituciones a diciembre del presente año 2025, al momento de hacer el corte, se cuenta con un total de ciento ochenta y dos (182) organismos integran el ranking, basado en el cumplimiento de los nueve (09) Indicadores Básicos de Gestión y Organización (IBOG), desplegados en veinticuatro (24) subindicadores vinculados (SIVs).

En algunos casos, aparecen instituciones a las que subindicadores específicos no les aplican, por una que otra normativa vinculada al organismo, algunos de manera temporal, por tanto, los mismos no son tomados en cuenta para fines de ponderación del Indicador.

**DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL**  
**Viceministerio de Evaluación del Desempeño Institucional**

## I. RESULTADOS GENERALES

### I.1 Resultados General por Nivel de Avance

Nivel de Avance General 4to. trimestre 2025		
Valoración	Cantidad de Instituciones	Porcentaje
<b>Objetivo Logrado (80-100)</b>	122	67%
<b>Avance Significativo (60-79)</b>	30	16.50%
<b>Ningún o Poco Avance (0-59)</b>	30	16.50%

Nivel de avance general a diciembre 13, 2025, sobre 182 Instituciones

### I.2 Nivel de Avance por IBOG

AVANCES MOSTRADOS POR IBOG (Cantidad de Instituciones)						
IBOG	Objetivo Logrado (Verde 80-100)		Cierto Avance (Amarillo 60-70)		Poco o ningún avance (Rojo 60-70)	
	Instituciones	%	Instituciones	%	Instituciones	%
1. Gestión de Calidad	130	71.43%	24	13.19%	28	15.38%
2. Organización de la Función de RR.HH.	95	52.20%	6	3.30%	81	44.51%
3. Planificación de RR.HH.	135	74.18%	0	0.00%	47	25.82%
4. Organización del Trabajo	118	64.84%	26	14.29%	38	20.88%
5. Gestión del Empleo	51	28.02%	13	7.14%	118	64.84%
6. Gestión de las Compensaciones y Beneficios	58	31.87%	88	48.35%	36	19.78%
7. Gestión del Rendimiento	140	76.92%	11	6.04%	31	17.03%
8. Gestión del Desarrollo	110	60.44%	27	14.84%	45	24.73%
9. Gestión de las Relaciones Laborales y Sociales	71	39.01%	75	41.21%	36	19.78%

Nivel de avance por IBOG a 13 de diciembre 2025

### I.3 Ranking General al 13 de diciembre, 2025

## DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

### Viceministerio de Evaluación del Desempeño Institucional

Posición	Institución	Valoración	Posición	Institución	Valoración
1	Autoridad Nacional de Asuntos Marítimos	98.50 %	47	Ministerio de Agricultura	87.61 %
2	Oficina Nacional de Estadística	98.35 %	48	Comisión Nacional de Defensa de la Competencia	87.49 %
3	Ministerio de Defensa	96.81 %	49	Instituto Nacional de Aguas Potables y Alcantarillados	87.39 %
4	Ministerio de Energía y Minas		50	Ministerio de Medio Ambiente y Recursos Naturales	87.22 %
5	Dirección General de Presupuesto	96.09 %	51	Instituto Nacional de Formación y Capacitación del Magisterio	87.18 %
6	Contraloría General de la República	95.98 %	52	Tesorería Nacional	87.15 %
7	Sistema Único de Beneficiarios	95.54 %	53	Dirección General de Embellecimiento de Carreteras y Avenidas de Circunvalación del País	87.09 %
8	Dirección General de Riesgos Agropecuarios	94.93 %	54	Consejo Nacional de Competitividad	87.07 %
9	Ministerio de Industria, Comercio y Mipymes	94.71 %	55	Ministerio de la Vivienda, Hábitat y Edificaciones	86.96 %
10	Ministerio de Turismo	94.71 %	56	Dirección Ejecutiva del Sistema Nacional de Atención a Emergencias y Seguridad 9-1-1	86.62 %
11	Ministerio de Hacienda	93.95 %	57	Dirección General de Migración	86.42 %
12	Instituto Nacional de Bienestar Magisterial	93.43 %	58	Ministerio de Educación	86.41 %
13	Oficina Nacional de Evaluación Sísmica y Vulnerabilidad de Infraestructura y Edificaciones	93.03 %	59	Biblioteca Nacional Pedro Henríquez Ureña	86.22 %
14	Dirección General de Contabilidad Gubernamental	92.67 %	60	Servicio Nacional de Salud	86.19 %
15	Acuario Nacional	92.66 %	61	Ministerio Administrativo de la Presidencia	86.13 %
16	Ministerio de Relaciones Exteriores	92.50 %	62	Organismo Dominicano de Acreditación	86.08 %
17	Consejo Nacional de Investigaciones Agropecuarias y Forestales	92.48 %	63	Instituto Dominicano de Investigaciones Agropecuarias y Forestales	85.78 %
18	Comité Ejecutor de Infraestructuras de Zonas Turísticas	92.38 %	64	Dirección de Prensa del Presidente de la República	85.59 %
19	Programa Superáte	92.21 %	65	Consejo Nacional de Drogas	85.58 %
20	Dirección General de la Policía Nacional	91.74 %	66	Comisión Presidencial de Apoyo al Desarrollo Provincial	85.39 %
21	Instituto Nacional de Migración	91.65 %	67	Centro de Desarrollo y Competitividad Industrial	85.31 %
22	Comisión de Fomento a la Tecnificación del Sistema Nacional de Riego	91.55 %	68	Dirección General de Minería	85.01 %
23	Dirección General de Cine	90.99 %	69	Instituto Nacional de Atención Integral a la Primera Infancia	84.85 %
24	Dirección General de Contrataciones Públicas	90.99 %	70	Instituto Geográfico Nacional José Joaquín Hungria Morell	84.74 %
25	Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social	90.71 %	71	Administradora de Riesgos de Salud Seguro Médico para los Maestros	84.57 %
26	Ministerio de Interior y Policía	90.71 %	72	Ministerio de Cultura	84.44 %
27	Museo Nacional de Historia Natural "Prof. Eugenio de Jesús Marcano"	90.71 %	73	Ministerio de la Mujer	84.43 %
28	Consejo Nacional de Seguridad Social	90.64 %	74	Plan de Asistencia Social de la Presidencia	84.37 %
29	Industria Nacional de la Aguja	90.16 %	75	Dirección General de Información y Defensa de los Afiliados a la Seguridad Social	84.21 %
30	Instituto Superior de Formación Docente Salomé Ureña	90.14 %	76	Ministerio de Educación Superior, Ciencia y Tecnología	84.13 %
31	Oficina Nacional de Derecho de Autor	90.13 %	77	Dirección General de Ética e Integridad Gubernamental	84.09 %
32	Dirección General de Pasaportes	89.85 %	78	Administradora de Subsidios Sociales	83.85 %
33	Ministerio de Deportes y Recreación	89.74 %	79	Dirección General de Proyectos Estratégicos y Especiales de la Presidencia	83.69 %
34	Instituto Nacional de Administración Pública	89.66 %	80	Consejo Nacional de Promoción y Apoyo a la Micro, Pequeña y Mediana Empresa	83.61 %
35	Superintendencia del Mercado de Valores	89.39 %	81	Consejo Nacional para la Niñez y la Adolescencia	83.46 %
36	Consejo Nacional de Zonas Francas de Exportación	89.30 %	82	Comisión Reguladora de Prácticas Desleales en el Comercio y Medidas de Salvaguardas	83.32 %
37	Oficina Gubernamental de Tecnologías de la Información y Comunicación	89.04 %	83	Consejo Nacional de Discapacidad	83.25 %
38	Tesorería de la Seguridad Social	89.00 %	84	Dirección General de Catastro Nacional	83.22 %
39	Ministerio de Economía, Planificación y Desarrollo	88.94 %	85	Dirección de Estrategia y Comunicación Gubernamental	83.07 %
40	Jardín Botánico Nacional "Dr. Rafael M. Moscoso"	88.77 %	86	Dirección General de Aduanas	83.02 %
41	Instituto de Educación Superior en Formación Diplomática y Consular "Dr. Eduardo Latorre Rodríguez"	88.73 %	87	Dirección General de Jubilaciones y Pensiones a Cargo del Estado	82.98 %
42	Ministerio de Administración Pública	88.65 %	88	Archivo General de la Nación	82.96 %
43	Dirección General de Desarrollo Fronterizo	88.38 %	89	Instituto Dominicano de Prevención y Protección de Riesgos Laborales	82.96 %
44	Corporación del Acueducto y Alcantarillado de Santo Domingo	88.28 %	90	Parque Zoológico Nacional Arq. Manuel Valverde Podesta	82.89 %
45	Unidad Técnica Ejecutora de Titulación de Terrenos del Estado	87.95 %	91	Junta de Aviación Civil	82.73 %
46	Instituto Nacional de Recursos Hídricos	87.64 %	92	Centro de Operaciones de Emergencias	82.58 %

...cont. 1.3 Ranking General al 13 diciembre 2025

## DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

### Viceministerio de Evaluación del Desempeño Institucional

Posición	Institución	Valoración	Posición	Institución	Valoración
93	Servicio Geológico Nacional	82.54 %	138	Unidad Ejecutora para la Readecuación de Barrios y Entornos	75.90 %
94	Instituto Azucarero Dominicano	82.36 %	139	Instituto Nacional de Educación Física	75.40 %
95	Dirección General de Bienes Nacionales	82.22 %	140	Instituto Dominicano para la Calidad	74.64 %
96	Unidad de Análisis Financiero	82.15 %	141	Instituto del Tabaco de la República Dominicana	73.25 %
97	Consejo de Coordinación de la Zona Especial de Desarrollo Fronterizo	81.95 %	142	Instituto Postal Dominicano	69.38 %
98	Comedores Económicos del Estado	81.74 %	143	Autoridad Portuaria Dominicana	69.27 %
99	Comisión Presidencial de Apoyo al Desarrollo Barrial	81.72 %	144	Instituto Nacional de Tránsito y Transporte Terrestre	68.86 %
100	Consejo Nacional para el VIH y el SIDA	81.66 %	145	Instituto de Innovación en Biotecnología e Industria	68.73 %
101	Consultoría Jurídica del Poder Ejecutivo	81.65 %	146	Corporación del Acueducto y Alcantarillado de la Vega	67.62 %
102	Dirección General de Desarrollo de la Comunidad	81.58 %	147	Corporación del Acueducto y Alcantarillado de Moca	67.20 %
103	Instituto Técnico Superior Comunitario	81.58 %	148	Dirección Nacional de Control de Drogas	67.03 %
104	Corporación Estatal de Radio y Televisión	81.50 %	149	Instituto de Auxilios	64.40 %
105	Consejo Nacional para el Cambio Climático y Mecanismo de Desarrollo Limpio	81.46 %	150	Dirección General de Ganadería	61.79 %
106	Instituto Nacional de Protección de los Derechos del Consumidor	81.35 %	151	Consejo Nacional para la Reglamentación y Fomento de la Industria Lechera	61.62 %
107	Instituto Dominicano de Evaluación e Investigación de la Calidad Educativa	81.28 %	152	Instituto Dominicano de Meteorología	60.09 %
108	Instituto Tecnológico de las Américas	81.26 %	153	Instituto Nacional de Custodia y Administración de Bienes Incautados, Decomisados y en Extinción de Dominio	57.64 %
109	Cuerpo Especializado de Control de Combustibles	81.14 %	154	Dirección General de Museos	55.33 %
110	Instituto Nacional de Bienestar Estudiantil	81.09 %	155	Administración General del Parque Nacional Mirador Norte	49.48 %
111	Superintendencia de Seguros	81.05 %	156	Instituto Nacional de Coordinación de Trasplante	42.51 %
112	Instituto de Estabilización de Precios	81.03 %	157	Comisión Nacional de Energía	41.03 %
113	Lotería Nacional	81.02 %	158	Instituto Dominicano de las Telecomunicaciones	38.49 %
114	Centro de Atención Integral para la Discapacidad	80.91 %	159	Fondo Especial para el Desarrollo Agropecuario	37.60 %
115	Instituto de Desarrollo y Crédito Cooperativo	80.86 %	160	Corporación del Acueducto y Alcantarillado de Santiago	37.31 %
116	Ministerio de la Presidencia	80.75 %	161	Corporación del Acueducto y Alcantarillado de Boca Chica	36.87 %
117	Gabinete de Coordinación de Política Social	80.66 %	162	Instituto Duartiano	33.20 %
118	Liga Municipal Dominicana	80.51 %	163	Corporación del Acueducto y Alcantarillado de Monseñor Nouel	30.86 %
119	Oficina para el Reordenamiento del Transporte	80.50 %	164	Corporación del Acueducto y Alcantarillado de Puerto Plata	30.78 %
120	Mercados Dominicanos de Abasto Agropecuario	80.49 %	165	Universidad Tecnológica del Cibao Oriental	29.35 %
121	Programa de Medicamentos Esenciales/Central de Apoyo Logístico	80.17 %	166	Consejo Nacional de Fronteras	29.18 %
122	Instituto Agrario Dominicano	80.02 %	167	Dirección General de Impuestos Internos	28.75 %
123	Ministerio de la Juventud	79.99 %	168	Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional	28.24 %
124	Oficina de la Defensa Civil	79.77 %	169	Dirección General de Medicamentos, Alimentos y Productos Sanitarios	25.42 %
125	Ministerio de Obras Públicas y Comunicaciones	79.43 %	170	Corporación del Acueducto y Alcantarillado de la Romana	23.74 %
126	Instituto Dominicano de Aviación Civil	79.21 %	171	Instituto para el Desarrollo del Suroeste	22.58 %
127	Consejo Dominicano de Pesca y Acuicultura	79.13 %	172	Instituto Nacional de la Uva	19.68 %
128	Superintendencia de Salud y Riesgos Laborales	78.97 %	173	Ministerio Público	12.64 %
129	Ministerio de Trabajo	78.93 %	174	Consejo Nacional de Producción Pecuaria	10.79 %
130	Dirección General de Alianzas Público Privadas	78.62 %	175	Instituto de Formación Turística del Caribe	6.82 %
131	Corporación de Fomento de la Industria Hotelera y Desarrollo del Turismo	77.40 %	176	Fondo de Pensiones y Jubilaciones de los Trabajadores de la Construcción	3.18 %
132	Oficina Nacional de la Propiedad Industrial	77.36 %	177	Consejo Provincial para la Administración de los Fondos Mineros Sánchez Ramírez	2.98 %
133	Dirección General de Bellas Artes	77.29 %	178	Universidad Autónoma de Santo Domingo	1.91 %
134	Instituto Dominicano del Café	76.92 %	179	Dirección General de Persecución del Ministerio Público	0.00 %
135	Consejo Nacional de la Persona Envejeciente	76.71 %	180	Dirección General de Servicios Penitenciarios y Correccionales	0.00 %
136	Fondo Nacional para el Medio Ambiente y Recursos Naturales	76.59 %	181	Escuela Nacional Penitenciaria	0.00 %
137	Departamento Aeroportuario	76.42 %	182	Instituto Nacional de Ciencias Forenses	0.00 %

Ranking General a diciembre 2025

**DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL**  
**Viceministerio de Evaluación del Desempeño Institucional**

**I.4 Comportamiento por Subíndicador, 13 de diciembre, 2025**

Código	Nombre Subíndicador	Avance (Verde)	Avance (Amarillo)	Avance (Rojo)	No Remitido	TOTAL
01.1	Autoevaluación CAF	160	0	22	0	8 182
01.2	Plan de Mejora Modelo CAF	90	50	42	0	17 182
01.3	Estandarización de Procesos	113	4	65	0	20 182
01.4	Carta Compromiso	103	1	41	37	14 182
01.5	Transparencia en las Informaciones de Servicios y Funcionarios	146	7	27	2	12 182
01.6	Monitoreo de la Calidad de los Servicios	126	0	7	49	2 182
01.7	Índice de Satisfacción Ciudadana	120	6	7	49	4 182
02.1	Nivel de Administración del Sistema de Carrera Administrativa.	95	6	47	34	16 182
03.1	Plan de Recursos Humanos	135	0	36	11	18 182
04.1	Estructura Organizativa	118	53	11	0	7 182
04.2	Manual de Organización y Funciones	154	0	28	0	13 182
04.3	Manual de Cargos Implementado	46	57	70	9	28 182
05.1	Concursos Públicos	20	5	123	34	66 182
05.2	Implementación del Sistema Transversal de Gestión Humana y Nómina	133	0	46	3	37 182
06.1	Escala Salarial	62	86	27	7	24 182
07.1	Gestión de Acuerdos de Desempeño	140	12	28	3	16 183
07.2	Evaluación del Desempeño por Resultados y Competencias	140	12	26	3	19 181
08.1	Plan de Capacitación	110	27	44	1	14 182
09.1	Asociación de Servidores Públicos	79	43	50	10	32 182
09.2	Fortalecimiento de las Relaciones Laborales	107	16	48	11	15 182
09.3	Institucionalización del Régimen Ético y Disciplinario de los Servidores Públicos en el 100% del personal.	124	26	25	7	14 182
09.4	Implementación del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo en la Administración Pública	121	37	24	0	17 182
09.5	Encuesta de Clima Laboral	138	12	30	2	10 182
09.6	Implementación de Acciones de Inclusión y Accesibilidad en la Administración Pública	23	21	126	12	56 182

Avance Interno por Subíndicador a diciembre 2025

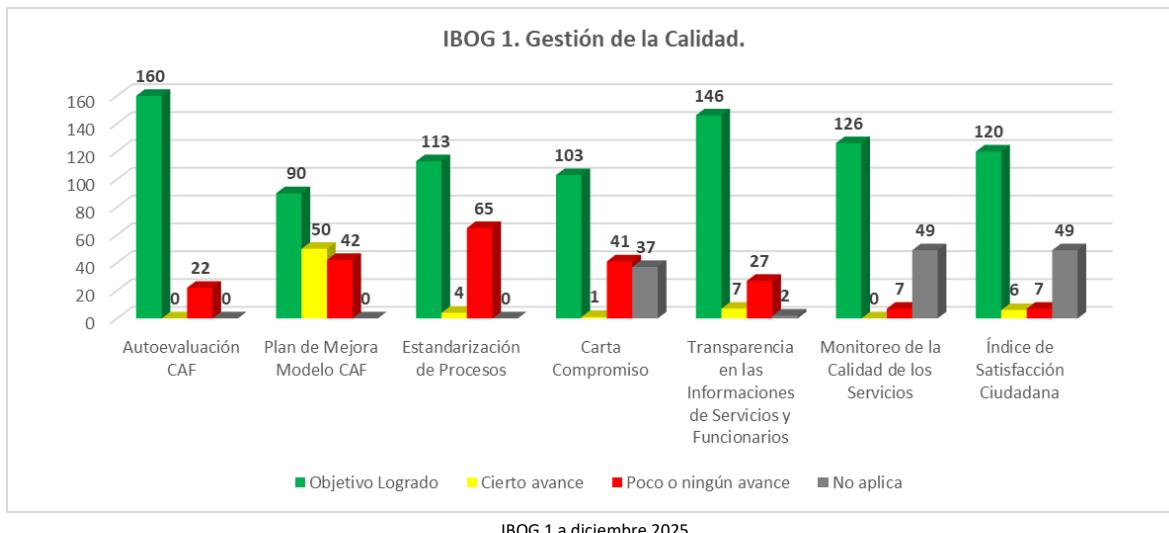
En este cuadro se observa el comportamiento interno de los subíndicadores, además de la cantidad de instituciones por avance, se aprecia la cantidad de instituciones con inactivación por cada subíndicador, así como la cantidad de instituciones que no han remitido evidencia alguna desde el lanzamiento de la presente versión del SISMAP en julio del año 2022, que, para los fines del presente informe, y en los datos siguientes, se computan dentro del renglón de ningún avance (en rojo).

## DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

### Viceministerio de Evaluación del Desempeño Institucional

## 2. RESULTADOS POR IBOGS

### IBOG 1. Gestión de la Calidad y Los Servicios



En el IBOG 1. **Gestión de la Calidad y Servicios**, presenta mayor incremento respecto al informe de diciembre del pasado año 2024 es el subíndicador 01.3 Estandarización de Procesos con ciento trece (113) instituciones en objetivo logrado, veintiún (21) por encima de lo alcanzado al cierre del pasado año; por su parte el subíndicador que 01.2 Plan de Mejora CAF, presenta el mayor descenso de ciento treinta y cinco (135) a noventa (90) instituciones que dejan de reflejarse en de objetivo logrado, respecto a diciembre del pasado año 2024.

Detalle por subíndicador:

**SIV 01.1 Autoevaluación CAF**, incrementa dos (02) instituciones en objetivo logrado y de las veintidós (22) instituciones en rojo, once (11) se observan en cero, de estas ocho (08) no han remitido evidencia desde la entrada en vigencia de la nueva plataforma en el 2022.

**SIV 01.2 Plan de Mejora Modelo CAF**, comparado con diciembre del 2024, cuarenta y cinco (45) instituciones dejan de verse en objetivo logrado con un total de noventa (90); se observan veintinueve (29) instituciones observan en cero, de las cuales diecisiete (17) sin registro de remisión de evidencias desde el 2022.

**SIV 01.3 Estandarización de Procesos**, incrementa veintiún (21) nuevas instituciones que pasan a objetivo logrado, respecto a diciembre 2024 para un total de ciento trece (113); de las veintinueve (29) instituciones que se observan en cero avance, veinte (20) de estas no posee registro de remisión de evidencias desde el 2022.

**SIV 01.4 Carta Compromiso**, incrementa siete (07) instituciones que pasan a objetivo logrado, por encima de las presentada a diciembre del 2024; de las cuarenta y una (41) instituciones en rojo, presentan todas cero avance; y de estas se observan catorce (15) sin registro de remisión de evidencias desde el 2022.

## DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

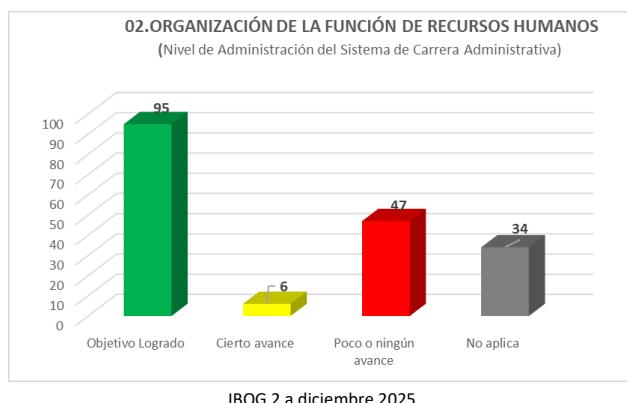
### Viceministerio de Evaluación del Desempeño Institucional

**SIV 01.5 Transparencia en las Informaciones de Servicios y Funcionarios**, de seis (06) instituciones que dejan de reflejarse en objetivo logrado, con relación al pasado año 2024; las veinticinco (25) instituciones en cero avance, doce (12) de estas se observan sin registro de remisión de evidencias desde el 2022.

**SIV 01.6 Monitoreo de la Calidad de los Servicios**, incrementa seis (06) instituciones que pasan a objetivo logrado, de cuatro (05) que presentan cero avance, se observan dos (02) sin registro de remisión de evidencias desde el 2022.

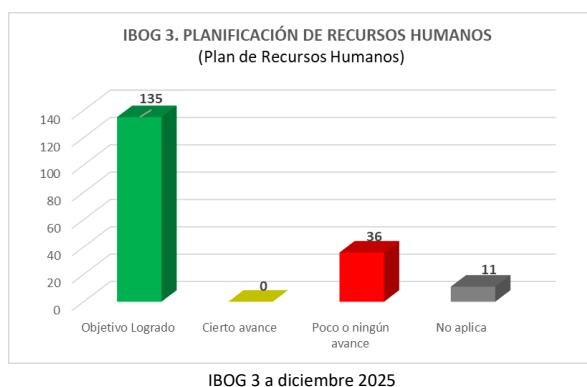
**SIV 01.7 Índice de Satisfacción Ciudadana**, incrementa ocho (08) instituciones que pasan a objetivo logrado, de siete (07) instituciones que presentan cero avance, se observan cuatro (04) sin registro de remisión de evidencias desde el 2022.

#### IBOG 2. Organización de la Función de Recursos Humanos



El IBOG 2. **Organización de la Función de Recursos Humanos**, cuenta con un único subindicador, Nivel de Administración del Sistema de Carrera Administrativa, este, muestra una descenso de cuatro (04) instituciones en objetivo logrado, respecto a diciembre 2024; del total de treinta y una (31) instituciones en cero avance, veintiséis (26) no presentan remisión de evidencias desde el 2022.

#### IBOG 3. Planificación de Recursos Humanos

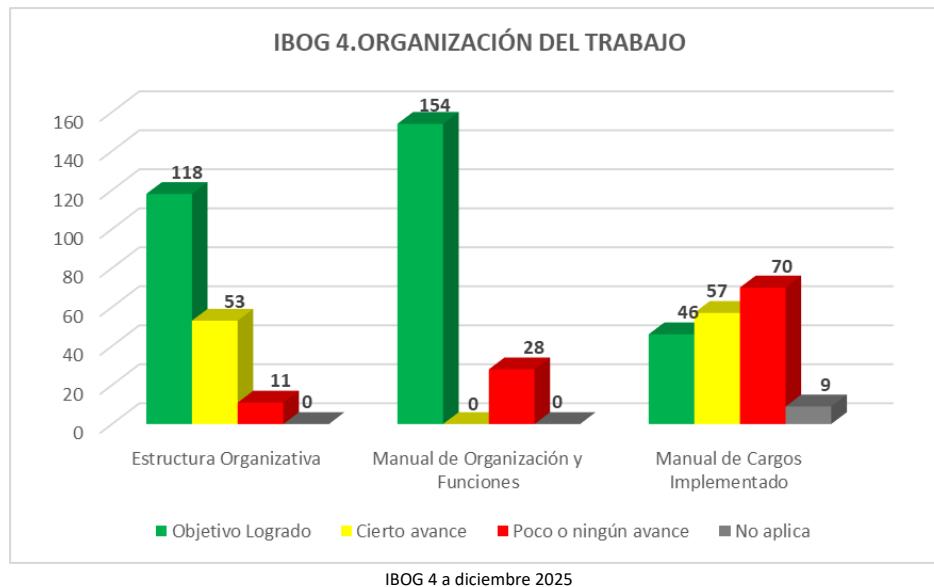


## DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

### Viceministerio de Evaluación del Desempeño Institucional

En el subindicador **3.I Planificación de Recursos Humanos**, cuenta con un único subindicador, Plan de Recursos Humanos, el cual muestra un aumento de seis instituciones que pasan a objetivo logrado, para un total de ciento treinta y cinco (135) en comparación con diciembre del 2024; de treinta y seis (36) instituciones en cero, dieciocho (18) no presentan haber remitido evidencias desde el 2022.

#### IBOG 4. Organización del Trabajo



En el Indicador **4. Organización del Trabajo**, al cuarto trimestre 2025, se presentan valores parecidos al cierre del pasado 2024, los subindicadores Estructura Organizativa y Manual de Organización y Funciones respectivamente; mientras que el subindicador Manual de Cargos Elaborado presenta un descenso de 51.57% de las instituciones en objetivo logrado, pasando de noventa y seis (96) en el 2024 a cuarenta y seis (46) a diciembre del presente año 2025.

Detalle por subindicador:

**SIV 04.1 Estructura Organizativa**, incrementa tres (03) instituciones en objetivo logrado; de las diez (10) en cero avance, siete (07) se observan sin remisión de evidencias desde la entrada en vigencia de la nueva plataforma en el 2022.

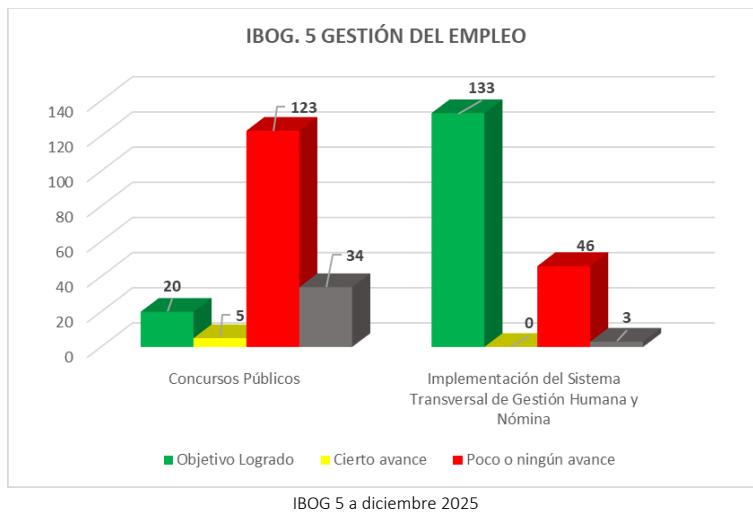
**SIV 04.2 Manual de Organización y Funciones**, desciende una institución en objetivo logrado, con un total de ciento cincuenta y cuatro (154) a diciembre 2025; de las veintitrés (23) instituciones en cero avance, trece (13) se observan sin remisión de evidencias desde el 2022.

**SIV 04.3 Manual de Cargos Implementado**, desciende 51%, las instituciones en objetivo logrado, con unas cuarenta y seis (46) a diciembre 2025 respecto a las noventa y seis (96) en diciembre 2024; de las cincuenta y una (51) instituciones que se observan en cero avance, veintiocho (28) de estas no posee registro de remisión de evidencias desde el 2022.

## DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

### Viceministerio de Evaluación del Desempeño Institucional

#### IBOG 5. Gestión del Empleo



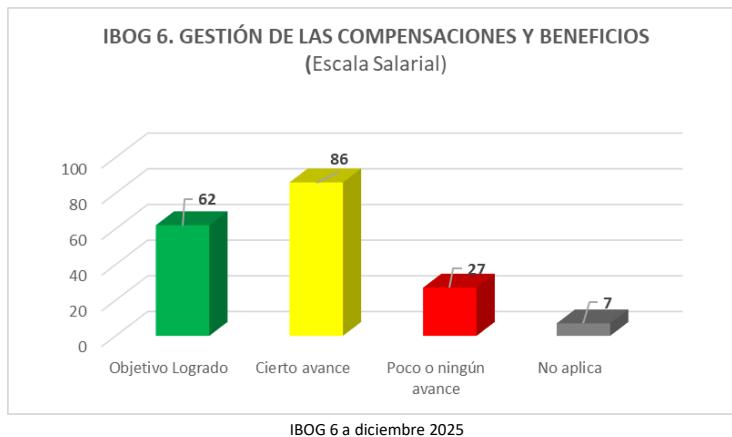
En el Indicador **5. Gestión del Empleo**, se presenta tanto un descenso como aumento por separado.

Detalle por subíndicador:

[SIV 05.1 Concursos Públicos](#), presenta descenso de treinta y cinco (35) a veinte (20) instituciones que dejan de reflejarse en objetivo logrado; de ciento cuatro (104) instituciones en cero avance, sesenta y seis (66) se observan sin remisión de evidencias desde el 2022.

[SIV 05.2 Implementación del Sistema Transversal de Gestión Humana y Nómina](#), incrementa tres (03) instituciones en objetivo logrado; de las cuarenta y seis (46) instituciones en cero avance, treinta y siete (37) se observan sin remisión de evidencias desde el 2022.

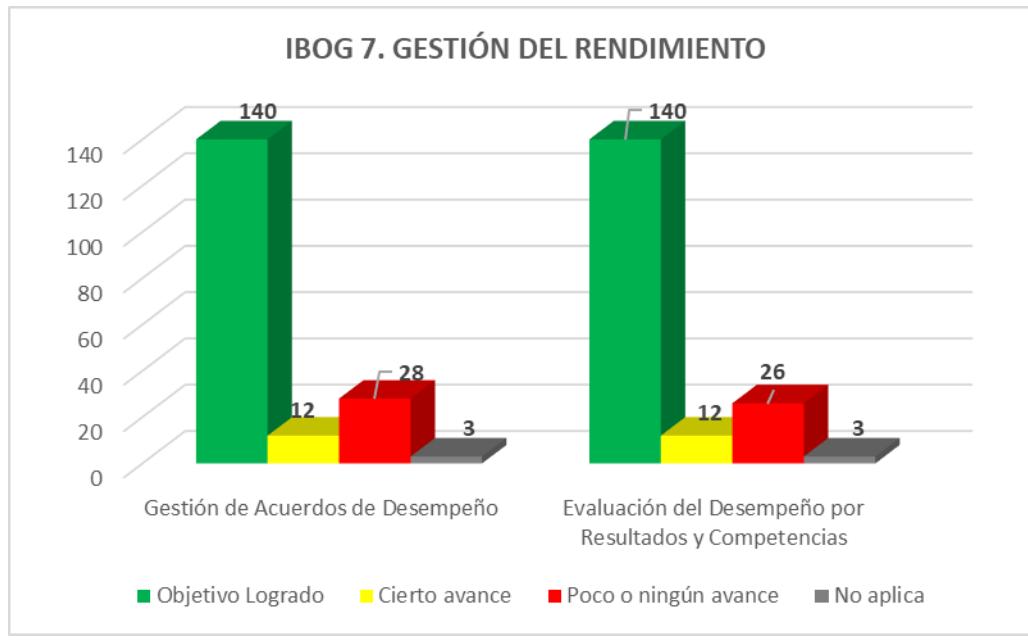
#### IBOG 6. Gestión de las Compensaciones y Beneficios



**DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL**  
**Viceministerio de Evaluación del Desempeño Institucional**

El Indicador **6. Gestión de las Compensaciones y Beneficios**, en el subindicador Escala Salarial, se observan setenta y ocho instituciones que dejan de reflejarse en Objetivo Logrado, pasando de ciento cuarenta (140) a sesenta y dos (62), con relación al cierre del pasado 2024; del total de veintiséis (26) instituciones en cero, veinticuatro (24) no presentan haber remitido evidencias desde el 2022.

**IBOG 7. Gestión del Rendimiento**



En el Indicador **7. Gestión del Rendimiento** el subindicador Gestión de Acuerdos de Desempeño y Evaluación del Desempeño Laboral presentan un aumento una y tres instituciones que pasan a Objetivo logrado, respectivamente, en comparación con el corte de diciembre 2024.

Detalle por subindicador:

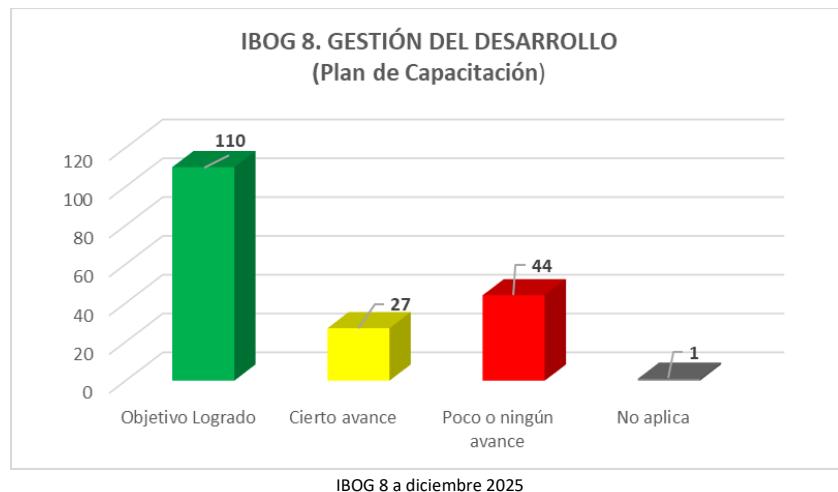
**SIV 07.1 Gestión de Acuerdos de Desempeño**, presenta descenso de cinco (05) instituciones que dejan de reflejarse en objetivo logrado; de las veintitrés (23) instituciones en cero avance, quince (15) se observan sin remisión de evidencias desde la entrada en vigencia de la nueva plataforma en el 2022.

**SIV 07.2 Evaluación del Desempeño por Resultados y Competencias**, incrementa once (11) instituciones que pasan a objetivo logrado; de las veintidós (22) instituciones en cero avance, diecinueve (19) se observan sin remisión de evidencias desde la entrada en vigencia de la nueva plataforma en el 2022.

## DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

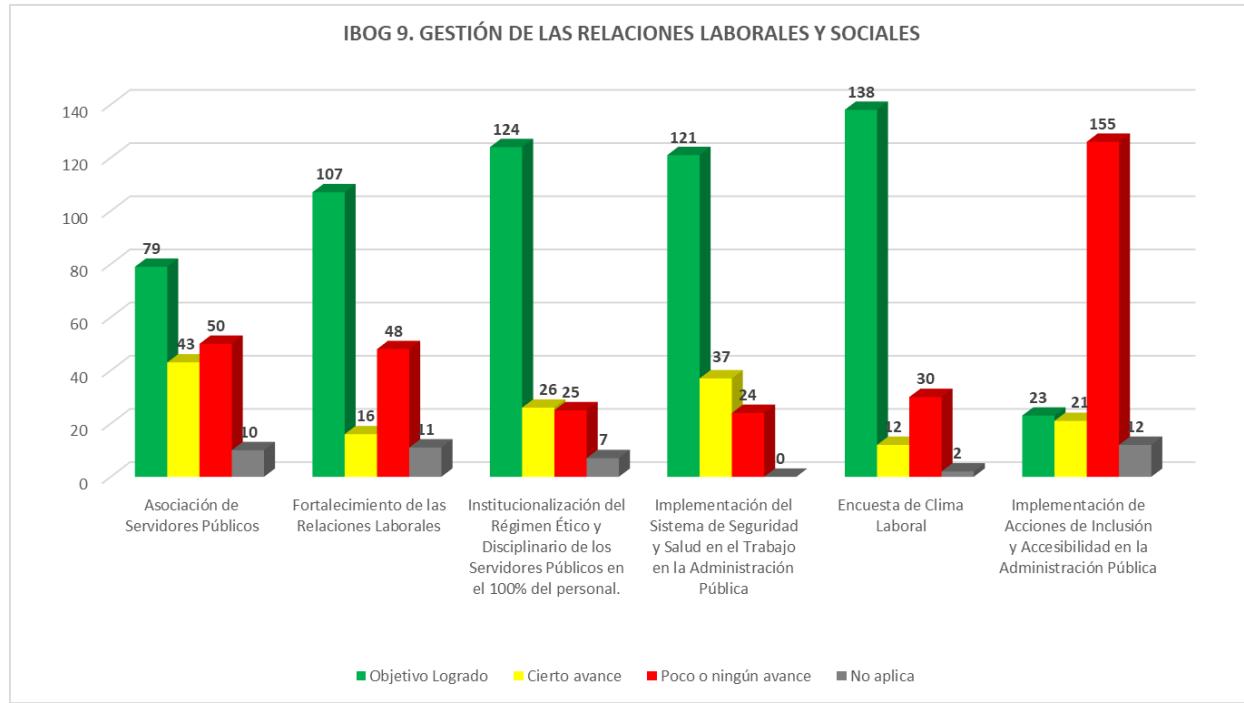
### Viceministerio de Evaluación del Desempeño Institucional

#### IBOG 8. Gestión del Desarrollo



El Indicador **08. Gestión del Desarrollo**, que tiene como subíndicador el Plan de Capacitación, al corte del presente informe, muestra un descenso de doce instituciones que pasan de objetivo logrado a cierto avance, pasando de ciento veintidós (122) a ciento seis (110) al cuarto trimestre 2025 con relación al 2024; del total de veinticinco (25) instituciones en cero, once (11) no presentan haber remitido evidencias desde el 2022.

#### IBOG 9. Gestión de las Relaciones Laborales y Sociales



## DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

### Viceministerio de Evaluación del Desempeño Institucional

En el indicador **09. Gestión de las Relaciones Laborales y Sociales**, en comparación con el corte de diciembre del pasado año 2024, el subíndicador que presenta un incremento significativo del total de instituciones que pasaron a estar en objetivo logrado, es el subíndicador 09.2 Fortalecimiento de las Relaciones Laborales, con ciento trece (113) a diciembre del 2025, versus noventa y dos (92) que presentaba en el 2024.

Detalle por subíndicador:

SIV 09.1 Asociación de Servidores Públicos, presenta descenso de dos (02) instituciones que dejan de reflejarse en objetivo logrado; de las treinta y seis (36) instituciones en cero avance, treinta y dos (32) se observan sin remisión de evidencias desde la entrada en vigencia de la nueva plataforma en el 2022.

SIV 09.2 Fortalecimiento de las Relaciones Laborales, incrementa quince (15) nuevas instituciones que pasan a objetivo logrado; de las dieciocho (18) instituciones en cero avance, quince (15) se observan sin remisión de evidencias desde el 2022.

SIV 09.3 Institucionalización del Régimen Ético y Disciplinario de los Servidores Públicos en el 100% del personal, presenta descenso de seis (06) instituciones que dejan de reflejarse en objetivo logrado; de las veinte (20) instituciones que se observan en cero avance, catorce (14) de estas no posee registro de remisión de evidencias desde el 2022.

SIV 09.4 Implementación del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo en la Administración Pública, incrementa cuatro instituciones en objetivo logrado; de las veintiún (21) instituciones en cero avance, diecisiete (17) de estas no posee registro de remisión de evidencias desde el 2022.

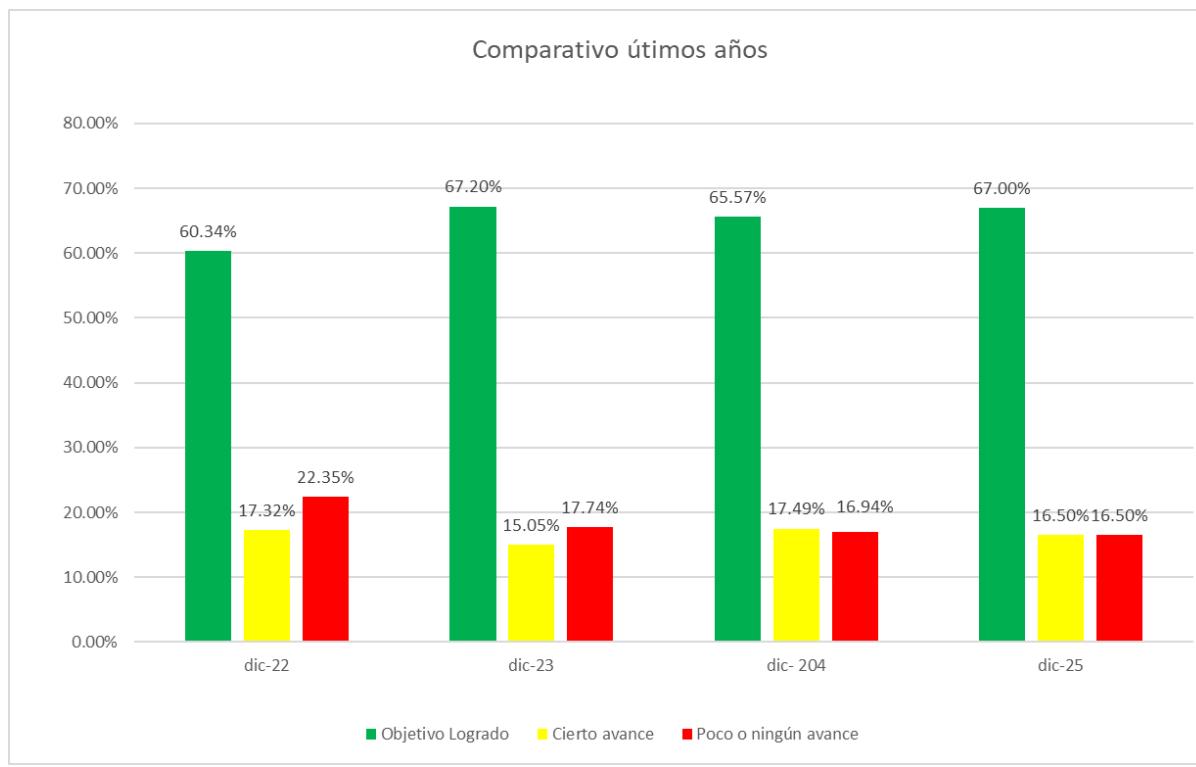
SIV 09.5 Encuesta de Clima Laboral, presenta descenso de una (01) institución que deja de reflejarse en objetivo logrado; de las treinta (30) instituciones en cero avance, diez (10) se observan sin remisión de evidencias desde la entrada en vigencia de la nueva plataforma en el 2022.

SIV 09.6 Implementación de Acciones de Inclusión y Accesibilidad en la Administración Pública, implementado en agosto del presente año 2025 bajo la responsabilidad del CONADIS, presenta veintitrés (23) instituciones en objetivo logrado; de las cuales 21 presentan el 100%, una 90 puntos y una 80 puntos; se observan veintiún (21) instituciones en cierto avance, unas setenta (70) con poco avance (puntaciones de 5 a 59) y cincuenta y seis (56) instituciones sin avance alguno (no posee registro de remisión de evidencias desde fecha de la entrada en vigencia el subíndicador).

## DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

### Viceministerio de Evaluación del Desempeño Institucional

#### Comparativos resultados últimos años



El cierre en cada año presenta comportamiento parecidos, a diferencia del año 2022, siendo el año de implementación de la nueva plataforma que presenta el menor porcentaje de instituciones en objetivo logrado.

### **3. CONCLUSIONES**

#### **3.1 Observaciones generales**

Se han presentado las comparaciones de los resultados observados a junio 2025, en el ranking general el aumento de nueve instituciones que pasan de cierto avance a al nivel de Objetivo logrado (en verde); y unas seis instituciones que desciende de cierto a poco avance. Adicional se resalta en el presente informe la cantidad de instituciones que dentro del rango de poco avance no presentan puntuación, y dentro de estas la cantidad de instituciones que no han remitido evidencia alguna en cada subindicador desde la entrada en vigencia de la plataforma SISMAP en el 2022; como llamado para prestar atención por parte de cada unidad responsable de los distintos subindicadores a diseñar una estrategia de abordaje y acompañamiento.